

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Верхнеуслонская гимназия имени Героя Советского Союза
Зиннурова Набиуллы Шафиговича»
Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан

Принято
педагогическим советом
29.08.2023

«Утверждаю»
Директор З.Г. Айзатвафина
Приказ №113-О от 31.08.2023

Положение
об оценке эффективности деятельности педагогических работников
МБОУ «Верхнеуслонская гимназия им. Зиннурова Н.Ш.»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности педагогов (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;
постановления КМ РТ от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями);

иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда;

ведомственными нормативными правовыми актами; и определяет критерии установления надбавок за высокие результаты работы и качество выполняемых работ педагогическими работниками Гимназии по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности Гимназии.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;

обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;

усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития Гимназии.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Размеры, порядок и условия установления надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ определяются Положением об оплате труда МБОУ «Верхнеуслонская гимназия им. Зиннурова Н.Ш.» (далее – Гимназия), Коллективным договором и другими локальными актами Гимназии.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный

(продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

учитель;

педагог – психолог;

педагог дополнительного образования;

воспитатель группы продленного дня;

педагог – организатор;

преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности.

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни Гимназии.

2.5. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личного портфолио в Гимназии приказом директора создается Комиссия, состоящая из председателя в лице директора Гимназии, секретаря – заместитель директора по учебной работе, члены комиссии: председатель первичной профсоюзной организации, руководителей ШМО учителей начальных классов, учителей гуманитарного цикла, учителей естественно-научного цикла.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором Гимназии и согласованного с председателем первичной профсоюзной организации Гимназии.

2.8. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у директора Гимназии. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом директора Гимназии сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают заместителю директора по учебной работе собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим

самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Определяется отчетный период по итогам учебного года с сентября по май.

2.12. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов: педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 15 августа текущего года; Комиссия рассматривает представленные материалы 20-25 числа отчетного периода;

26-27 числа отчетного периода педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;

после 30 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом директора.

2.16. Количество баллов одного педагога для получения максимальной надбавки должна не превышать для учителя - 60 баллов, для воспитателя группы продленного дня - 55 баллов.

2.17. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.19. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников Гимназии и действует до принятия нового.

Оценочный лист

качественных показателей эффективности деятельности
учителя

отражающих количество набранных баллов за _____ учебный год

№	Критерии	Показатели эффективности работы	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателей	Самооценка	Оценка комиссии	Источник информации																																													
1.	Динамика учебных достижений обучающихся Максимум – 10 баллов	1.1. Абсолютная успеваемость обучающихся по предметам по итогам четверти / года	100% 90 – 99%	2 балла 1 балл			журнал, отчёт учителя																																													
		1.2. Качество успеваемости по предметам:					Классный журнал, отчёт учителя-предметника																																													
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">1 группа</th> <th style="text-align: left;">2 группа</th> <th style="text-align: left;">3 группа</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Русский яз.</td> <td>География</td> <td>Физ.культура</td> </tr> <tr> <td>Англ.яз.</td> <td>История</td> <td>Информ. ОБЖ</td> </tr> <tr> <td>Родной язык</td> <td>Математика</td> <td>Технология,</td> </tr> <tr> <td>Физика</td> <td>Химия</td> <td>Биология</td> </tr> <tr> <td>Нач.класс</td> <td>Литература</td> <td>Обществозн.</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ОДНКНР</td> <td>Искусство, ИЗО</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>Музыка</td> </tr> </tbody> </table>	1 группа	2 группа	3 группа	Русский яз.		География	Физ.культура	Англ.яз.	История	Информ. ОБЖ	Родной язык	Математика	Технология,	Физика	Химия	Биология	Нач.класс	Литература	Обществозн.		ОДНКНР	Искусство, ИЗО			Музыка	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>1 группа</th> <th>2 группа</th> <th>3 группа</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40 – 49%</td> <td>60 – 69%</td> <td>90 – 100%</td> </tr> <tr> <td>30 – 39%</td> <td>50 – 59%</td> <td>80 – 89%</td> </tr> <tr> <td>20 – 29%</td> <td>40 – 49%</td> <td>ниже</td> </tr> </tbody> </table>	1 группа	2 группа	3 группа	40 – 49%	60 – 69%	90 – 100%	30 – 39%	50 – 59%	80 – 89%	20 – 29%	40 – 49%	ниже	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	1	2	3	3	3	2	2	2	1	1	1
		1 группа	2 группа	3 группа																																																
		Русский яз.	География	Физ.культура																																																
Англ.яз.	История	Информ. ОБЖ																																																		
Родной язык	Математика	Технология,																																																		
Физика	Химия	Биология																																																		
Нач.класс	Литература	Обществозн.																																																		
	ОДНКНР	Искусство, ИЗО																																																		
		Музыка																																																		
1 группа	2 группа	3 группа																																																		
40 – 49%	60 – 69%	90 – 100%																																																		
30 – 39%	50 – 59%	80 – 89%																																																		
20 – 29%	40 – 49%	ниже																																																		
1	2	3																																																		
3	3	2																																																		
2	2	1																																																		
1	1	0																																																		
1.3. Промежуточный контроль: % подтвердивших четвертную /годовую отметку по результатам четвертных/ годовых директорских контрольных работ или ВПР	95 – 100 % 85 – 94,99 %	2 балла 1 балл			Эл.журнал, анализ контр.р.																																															
1.4. Итоговая аттестация (результаты ВПР – в 4 классах, ОГЭ – в 9 классах, ЕГЭ в 11 классах): <i>(при наличии нескольких форм аттестации - баллы суммируются)</i>	ВПР, ОГЭ, ЕГЭ - средний балл выше городских показателей - средний балл ниже городских показателей (без «2»)	3 2			протоколы ВПР, ГИА																																															
2.	Результативность внеурочной деятельности по предмету Максимум – 15 баллов	2.1. Результаты участия обучающихся во Всероссийских предметных олимпиадах	муниципальные: победитель (городские) призер участие	4 3 1			Результаты олимпиад, Республиканский Олимпиадный Центр																																													
		Региональные, всероссийские, международные:	победитель призер участие	5 4 2																																																
		2.2. Результаты участия обучающихся в очных научно-практических конференциях, интеллектуальных и творческих конкурсах, спортивных соревнованиях <i>(при наличии достижений по нескольким уровням - баллы суммируются)</i>	районные, победитель городские призер участие	3 2 1			Дипломы, сертификаты, приказы																																													
		региональные, победитель международные призер участие	4 3 1																																																	
		2.3. Результаты участия обучающихся в дистанционных олимпиадах и заочных конкурсах <i>(учитывается только 1 результат)</i>	республ., регион., международные: победитель призер	2 1			Дипломы, сертификаты, приказы																																													
2.4. Ведение внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС НОО и ООО	Реализация внеурочной деятельности (раб.программа, журнал, расписание)	4			Наличие раб.программ, журналов, расписания																																															
3.	Эффективное	3.1. Внедрение ИКТ в образовательный процесс: использование электронных учебников, пособий,	Проведение занятий, контроля знаний с использованием компьютеров, интерактивных	2			Записи в планах, анализ посещения																																													

№	Критерии	Показатели эффективности работы	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателей	Самооценка	Оценка комиссии	Источник информации
	использование современных образовательных технологий в процессе обучения Максимум – 4 балла	интерактивных лабораторных и практических работ	досок, ресурсов сети Интернет и др.				уроков
		3.2. Осуществление предпрофильной подготовки учащихся. <i>(учитываются только авторские программы, разработанные за последние 3 года)</i>	Реализация учебной программы элективных курсов, внедрение авторских программ	2			Наличие авторской программы
4.	Обобщение и распространение педагогического опыта Максимум - 16 баллов	4.1. Демонстрация достижений учителя через открытые уроки, мастер-классы, тренинги, выступления (не участие) по конкретной теме на педсоветатах, семинарах, конференциях, организация выставок и т.д. <i>(при наличии достижений по нескольким уровням - баллы суммируются)</i>	Уровень лица: выступление Муницип., регион., межд. выступление Мероприятия любого уровня: - тренинг - урок + самоанализ урока - мастер-класс	1 2 4 3+1 3			Фиксированные результаты педсоветов, семинаров.
		4.2. Результативность участия педагога в очных профессиональных конкурсах, программах, проектах. <i>(за выступление на каждом этапе индивидуальных конкурсов – баллы суммируются)</i>	индивидуальные конкурсы: районный/городской победитель призер участие республ./международн. победитель призер участие		3 2 1 4 3 2		
	групповые конкурсы: районный/городской победитель/призер участие республ./международн. победитель призер участие		2 1 3 2 1				
		4.3. Реализация дополнительных проектов <i>(при наличии нескольких – баллы суммируются)</i>	- проведение предметных недель - наличие публикаций, методических разработок в сборниках конференций (бумажные издания) - наличие публикаций в сети-Интернет - результативность участия в дистанционных конкурсах	1 2 1 2			программы, печатные издания, интернет ресурсы, копии публикаций
		4.4. Организация внеклассных мероприятий, посещение выставок, музеев, экскурсий, спортивных мероприятий	1 мероприятие <i>(при наличии нескольких – баллы суммируются)</i>	1			Новый год, 8 марта, экскурсия, 1 класс праздник
		4.5. Организация проектной деятельности обучающихся	более 1 проекта 1 проект	2 1			Приказы лица, проекты
5.	Внешняя оценка работы педагога, обеспечение условий охраны труда, сохранение здоровья обучающихся Максимум - 2 балла	5.2. Отсутствие или наличие происшествий, травм во время проведения занятий	При отсутствии	1			Акты формы Н-1, Н-2
		5.3. Отсутствие конфликтов между участниками образовательных отношений	При отсутствии	1			Журнал учёта жалоб и обращений
6.	Выполнение функций, которые не входят в основные обязанности	6.1. Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ; в работе аттестационных, олимпиадных, экзаменационных, экспертных комиссий	- школьный уровень;	1			Приказы лица и УО, МОиН РТ
			- муниципальный (район/город) уровень;	2			
			- региональный уровень;	3			

№	Критерии	Показатели эффективности работы	Измерители (индикаторы)	Расчёт показателей	Самооценка	Оценка комиссии	Источник информации
	учителя, выполнение общественной работы Максимум – 4 балла	6.2. Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оформление кабинета, обновление наглядных пособий и дидактического материала, оформление стендовой тематической выставки и т.д.	1			Результаты смотра кабинетов. Приказы по школе
7.	Обеспечение всеобуча Максимум - 4 балла	7.1. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение взаимодействия с родителями и детьми «группы риска»	Проведение индивидуальной работы с учащимися <i>во внеурочное время (при наличии)</i>	1			Планы работ, их выполнение, расписание индив. занятий
		7.2. Реализация мероприятий, направленных на подготовку обучающихся к ВПР, ГТО, ОГЭ, ЕГЭ	Проведение индивидуальной работы с учащимися <i>во внеурочное время (при наличии)</i>	2			Планы работ и их выполнение, расписание
		7.3. Проведение промежуточной аттестации учащихся, находящихся на семейном обучении и самообразовании <i>(при участии в нескольких – баллы суммируются)</i>	Подготовка экзаменационных заданий, проведение промежуточной и итоговой аттестации	1			Экз. материалы, протоколы экзаменов, приказы
8.	Исполнительская дисциплина – 3 балла	8.1. Дежурство по школе учителя-предметника	при выполнении	2			отчеты дежурных администраторов
		8.2. Участие педагога в запланированных мероприятиях лица	участие	1			Отчеты администрации
9.	Охват горячим питанием Максимум – 2 балла	Контроль питания обучающихся своего класса	охват горячим питанием: - выше районных показателей - ниже районных показателей	2 1			Отчеты ответственного за питание, зав. столовой
	Максимальное количество баллов - 60						

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Учитель: _____ / _____ /

Протокол № _____ от «___» _____ 20__

Члены комиссии: _____

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
"ВЕРХНЕУСЛОНСКАЯ ГИМНАЗИЯ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА ЗИННУРОВА НАБИУЛЛЫ
ШАФИГОВИЧА"
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Подписано цифровой подписью:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ВЕРХНЕУСЛОНСКАЯ
ГИМНАЗИЯ ИМЕНИ ГЕРОЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА ЗИННУРОВА
НАБИУЛЛЫ ШАФИГОВИЧА"
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
Дата: 2023.10.09 11:16:53 +03'00'